บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนอง

ที่ พว ๙๐๒๐๑/๒๐๒๙ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายเทศบาลตำบลหนอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) และได้ดำเนินการต่างๆตลอดมา คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทพุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ ๒๕๖๑-๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ร้อยละ ๔๐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ป.ช ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณชน ซึ่งเทศบาลตำบลหนอง ได้ ๖๖.๔๓ ระดับ C ไม่ผ่านการประเมิน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๒.๒ จากการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลหนอง ได้ ๖๖.๔๓ ระดับ C ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน อยู่ในเกณฑ์เสี่ยงที่คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพราะคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ซึ่งเทศบาลตำบลหนอง ได้คะแนน ๖๖.๔๓ ซึ่งคะแนนน้อยกว่ามากเกณฑ์มาก

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเสี่ยงน้อยลง ที่จะทำให้เทศบาลตำบลหนอง ผ่านเกณฑ์การประเมินมากกว่าคะแนนที่ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ได้คะแนนผลการประเมินมากขึ้นกว่าเดิม จึงให้เทศบาลตำบลหนองพิจารณาออกมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และเป็นแนวทางในการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ต่อไป

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เห็นควรพิจารณาออกมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และเป็นแนวทางในการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ต่อไป

๔.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางกุลนิกา ใจวิชัยลือ)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นางสาวสายธาร ธรรมปัญญา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนอง

ลงชื่อ.....

(นางสุกัญญา หลายแห่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนอง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนอง

เห็นชอบ, ดำเนินการตามเสนอ

ลงชื่อ.....

ประกาศเทศบาลตำบลหนอง

เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

****

ตามคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมประพฤติชอบ

เพื่อให้การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลหนองเป็นไปด้วยความมีคุณธรรมโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลหนอง จึงได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๓ ดำเนินการโครงการ

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศผลแห่งแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา ๑๐ วัน ทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ สถานะกลุ่ม ผู้ตั้งของ ผู้ยื่นซองผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ ดังนี้

๑.๓.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสองเวลาตามที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

๑.๓.๒ ประกาศผลแห่งหรือผลในการพิจารณาคัดเลือกคัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๓.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างดังนี้

๑.๔.๑ มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณปัจจุบัน

๑.๔.๒ นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมานำมาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๕.๑ มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

๑.๕.๒ มีสื่อประชาสัมพันธ์ และแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางต่างๆ

๑.๕.๓ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานบนทบาทภารกิจที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ

๑.๕.๔ ระบบการใช้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ โดยเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน

๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานการให้บริการหน่วยงานดังนี้

๑.๖.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๒ มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๓ มีระบบการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๑.๖.๔ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๒.นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิระยะอุตสาหะมีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๒ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒.๓ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๒.๔ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องแสดงแต่งานที่จะมุ่งฉลายให้ดำเนินงานตัวความสุจริต

๒.๕ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องสนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสุจริตขึ้นในหน่วยงาน

๒.๖ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย

๓.นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์มีควรับทั้งหลายทั้งปวง

๓.๒ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องไม่ทุจริตทั้งงูปแบบตัวเงิน สิ่งของและเวลาราชการ

๓.๓ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา/โครงการ หรือกิจกรรมอื่นๆ ของหน่วยงาน

๓.๔ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองจะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องในเชิงลบถ้ามีหรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญาโครงการหรือกิจกรรมใดๆ

๓.๕ การดำเนินงาน/การอนุมัติต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองจะต้องไม่มีการแทรกแซงฝ่าย

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหย่วนจะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหย่วนเมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นจะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๔.๓ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหย่วนจะต้องไม่พนและยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหย่วนจะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหย่วนจะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการอี้อประโยชน์ต่อบุคคลหรือกลุ่มใดคนหนึ่ง

๔.๖ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๗ หน่วยตรวจสอบภายในจะต้องดำเนินงานอย่างอิสระไม่แทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจและสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๘ สนับสนุน/ส่งเสริม เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหย่วนให้เป็นคนดี มีคีอธรรม

๔.๙ จัดให้มีกิจกรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติด้วยคุณภาพชมรมวิชีวิตในการทำงาน

๔.๑๐ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๑๐.๑ ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑๐.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑๐.๓ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๔.๑๐.๔ มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑๑ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑๑.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณนั้นๆ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณถัดไป

๔.๑๑.๒ ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณนั้นๆ

๔.๑๒ ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑๒.๑ ให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๔.๑๒.๒ ให้มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือ การใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆแอบแฝง

๕.๒ สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหย่วน มีความรักองค์กร และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๕.๓ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนาการศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ้มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๕.๕ มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๕.๖ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๗ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างเพียงพอ

๕.๘ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหย่วนต้องถือปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๕.๙ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหย่วน ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมแก่ทีมงาน ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๑๐ ให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๕.๑๐.๑ ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๕.๑๐.๒ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๕.๑๑ ให้การปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

๕.๑๑.๑ ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๑๑.๒ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

๖.นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ให้มีการประกาศ/แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน/เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหย่วนรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันตามนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๒ ให้มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนางานให้มีคุณธรรมโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐให้แก่สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็ปไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ

ประกาศฉบับนี้ หมายรวมถึง ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของเทศบาลตำบลหย่วน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางพัฒนา เที่ยงศักดิ์อนุกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลหย่วน

ประกาศเทศบาลตำบลหย่วน

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร

****

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า "ประเทศไทยไร้ทุจริต ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจังทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้เสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยเริ่มดำเนินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ในการนี้ข้าพเจ้า นางพัฒนา เที่ยงศักดิ์อนุกูล นายกเทศมนตรีตำบลหย่วน จึงขอประกาศ เจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหย่วน ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นต่อข้าพเจ้า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลหย่วน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลหย่วนถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้มีมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการให้ เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. **มีความพร้อมรับผิดชอบ** มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการรับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นอย่างที่คุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ให้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรมไม่หนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละอาย และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** ปลูกฝังค่านิยมและพัฒนาตนให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน

๖. **ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในเทศบาลตำบลหย่วนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็ปไซต์ และศูนย์อำนวยความยุติธรรมเทศบาลตำบลหย่วน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางพัฒนา เที่ยงศักดิ์อนุกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลหย่วน